

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ
КРЫМ «ВОСТОЧНО-КРЫМСКИЙ ИСТОРИКО-КУЛЬТУРНЫЙ
МУЗЕЙ-ЗАПОВЕДНИК»

Настоящие стандарты поведения воплощают в себе основные ценности и означают обязательные для всех работников Музей-заповедника, практическое руководство к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Восточно-Крымский историко-культурный музей-заповедник» (далее - «Музей-заповедник»).

Настоящими стандартами и процедурами, направленными на обеспечение добросовестной работы в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Восточно-Крымский историко-культурный музей-заповедник»

составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Цель - общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные задачи к деятельности работника.

2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах выполнения учреждением, осуществляемых в соответствии со строго регламентированными процедурами, с надлежащим выполнением требований к внешним и внутренним локальным актам.

3. Развитие означает совершенствование стандартов в соответствии с развитием деятельности Музей-заповедника.

Законность и прозрачность

Приоритетом в деятельности Музей-заповедника является строгое соблюдение законодательных актов, законов и т.д., которые служат основой для выполнения всех работ, функций в учреждении, центральным элементом при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

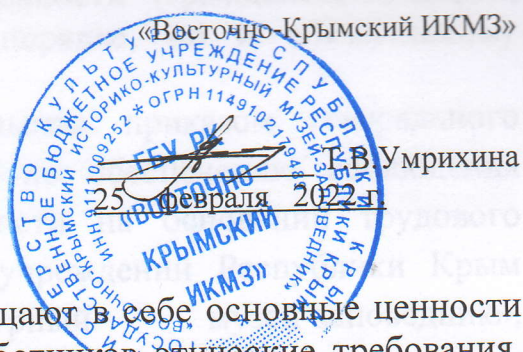
Неприемлемы нарушения любых законодательных актов, любые неправомерные действия, совершаемые работниками Музей-заповедника. Этот ведущий принцип

г. Керчь

2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ГБУ РК



Настоящие стандарты поведения воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники Государственного бюджетного учреждения Республики Крым «Восточно-Крымский историко-культурный музей-заповедник» (далее - «Музей-заповедник»).

Настоящими стандартами «Музей-заповедник» устанавливает программу соответствия и противодействия коррупции в учреждении.

1. Ценности

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

1.1. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

1.2. Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах. Вся деятельность учреждения осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, с надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

1.3. Развитие означает непрерывное совершенствование стандартов в соответствии с развитием действующего законодательства.

2. Законность и противодействие коррупции

Приоритетом в деятельности учреждения является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, инструкций и т.д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в учреждении, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Не приемлемы нарушения закона и любые неправомерные действия, совершенные работниками «Музея-заповедника»). Этот ведущий принцип

действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности (гражданско-правовой, административной, уголовной) в общем порядке, но и обязательному дисциплинарному взысканию.

Для целей соблюдения законодательства приказом генерального директора учреждения создана Комиссия по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Восточно-Крымский историко-культурный музей-заповедник», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, которая уполномочена рассматривать выявленные факты нарушения антикоррупционного законодательства и вопросы, связанные с разрешением конфликта интересов.

Секретарь Комиссии является ответственным лицом за организацию работы по профилактике коррупционных и иных нарушений на предприятии, а также по недопущению в учреждении любых форм коррупции и недопущению обеспечения работников учреждения любого рода привилегиями, вручению подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

2.1. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации учреждения является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности учреждения. Стандарты не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственное лицо за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении уполномочено следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями, поставщиками.

2.2. Отношения с поставщиками

В целях обеспечения интересов «Музея-заповедника» отбор поставщиков товаров, работ и услуг осуществляется с особой тщательностью с соблюдением требований действующего законодательства. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности.

Принципиальный подход, который необходимо использовать во взаимодействии с поставщиками, — размещение заказов и т.п., осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

2.3. Отношения с потребителями

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемых «Музеем-заповедником» являются главными приоритетами в отношении с потребителями. Деятельность учреждения направлена на реализацию основных задач Музея-заповедника в соответствии с Уставом.

В отношении не допускается использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействующих на потребителей услуг с целью получения иной незаконной выгоды.

Не допускается использование любых форм коррупции.

Не допускается обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

Если работника принуждают прямо или косвенно требованием о предоставлении перечисленных незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить ответственного по коррупции в учреждении для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

2.4. Мошенническая деятельность

Настоящие стандарты не допускают мошенническую деятельность, под которой понимается любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

2.5. Деятельность с использованием методов принуждения

Не допускается деятельность с использованием методов принуждения, под которой понимается нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения — это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

2.6. Деятельность на основе сговора

Настоящие стандарты запрещают в учреждении деятельность на основе сговора, под которой понимаются действия на основе соглашения между

двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

2.7. Обструкционная деятельность

Настоящими стандартами не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств при расследовании или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Восточно-Крымский историко-культурный музей-заповедник», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить им сообщить о ставшим известным им фактах, имеющих отношение к тому или иному расследованию фактов коррупционных действий, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

В случае установления Комиссией фактов нарушения законодательства РФ и локальных актов учреждения Комиссия вправе обратиться к руководству учреждения с ходатайством о применении меры дисциплинарной ответственности к нарушителю.

3. Обращение с подарками

Подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.

Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководства и других работников.

4. Недопущение конфликта интересов

Предприятие прикладывает все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала сотрудников является ключевой задачей руководства учреждения.

Во избежание конфликта интересов работники учреждения обязаны следовать Положению о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, утвержденному в «Музее-заповеднике».

5. Конфиденциальность

Работникам учреждения запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим предприятием.

Передача информации внутри учреждения осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.

6. Действия учреждения при соблюдении антикоррупционного законодательства

«Музей-заповедник» гарантирует отсутствие от каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество учреждения и его работников с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

